

引入非本地培訓 有限度註冊/登記護士 簡介會



安老院 / 殘疾人士院舍 的現況



院舍現況

- 護士在院舍照顧服務擔當的角色

- 為院友提供全面的護理照顧
- 督導及執行感染控制措施
- 執行特別護理程序
- 指導及督導保健員及護理員或其他職級員工護理工作
- 為院舍員工提供個人起居照顧及護理技巧的培訓
- 行政工作



院舍現況（續）

- 院舍業界聘用護士人手的現況（於2024年6月）

院舍類別	護士人數	百分比
安老院	4 220	81.1%
殘疾人士院舍	984	18.9%
總數	5 204	100%



院舍現況（續）

- 院舍業界對護士人手的殷切需求

- 人口老化持續上升的趨勢
- 根據《醫療人力推算2023》，即使政府過去曾經大幅增加護士培訓學額，短中期內普通科護士的人手短缺仍然非常嚴重



修訂《護士註冊條例》第164章

《2023年護士註冊（修訂）條例草案》

- 於2024年7月17日獲立法會三讀通過
- 增設**有限度註冊 / 登記（護士）**途徑，引入合資格非本地培訓護士在衛生署、醫院管理局、護士訓練學校、**獲發牌照安老院、殘疾人士院舍院舍、《私營醫療機構條例》所指附表護養院**，以及社會福利署署長指明的其他社會服務單位等場所執業
- 條例草案於2024年7月26日起生效



保障本地培訓護士

- 在資格和資歷相若的情況下，政府鼓勵院舍營辦人優先聘用本地培訓護士，以保障本地培訓護士的就業



有限度註冊 / 登記的 準則和條件

	有限度註冊 / 登記
資格	● 在香港以外地方取得相關資格，而該資格以課程內容而論，大致上可與香港護士管理局（管理局）認可的正式註冊 / 登記訓練課程比擬
臨床經驗	● 取得資格後已有最少一年與受僱有關的全職臨床經驗
執業範圍的限制	● 管理局可按相關人員先前的臨床經驗對其受聘為護士施加執業條件
聘用機構 (指定機構)	<ol style="list-style-type: none">1. 衛生署及醫院管理局2. 護士訓練學校3. 持有有效牌照的安老院及殘疾人士院舍4. 《私營醫療機構條例》(第633章) 所指的附表護養院5. 社會福利署署長刊憲指明的社會服務單位 / 機構6. 按照管理局決定並公布的工作類別提供合適受僱職位予有限度註冊 / 登記護士的機構7. 由醫務衛生局局長透過刊憲指定的其他醫療服務提供者



有限度註冊 / 登記護士 聘用注意事宜



聘用注意事宜

- 要符合有限度註冊 / 登記的資格，申請人
須先獲某指定機構 (即持有有效牌照的安老
院及殘疾人士院舍) 揀選受僱



聘用注意事宜（續）

- 被僱用的非本地培訓護士開始在院舍工作前，必須先取得香港護士管理局發出的有限度註冊 / 登記證明書及執業證明書，以確保他們符合作為護士的專業水平
- 管理局可按申請人先前的臨床經驗對其受聘為護士施加執業條件



聘用注意事宜（續）

- 每項有限度註冊 / 登記的期限，應與聘用機構的僱用期相同，但無論如何不得超過三年
- 如有關護士獲同一機構續聘，其有限度註冊 / 登記可予續期
- 若有關護士與院舍僱主終止僱傭合約，其有限度註冊 / 登記證明書及執業證明書亦告失效



聘用注意事宜（續）

- 揀選非本地培訓護士作為員工前，院舍營辦人應考慮他們的語言及溝通能力，以便他們能閱讀及書寫住客的醫療及護理紀錄，以及與住客及其他員工維持有效溝通



聘用注意事宜（續）

申請人成功獲得有限度註冊 / 登記的資格後

- 須向入境處申請來港就業
- 申請人同樣受香港勞工法例的保障，包括《僱傭條例》、《僱員補償條例》和《職業安全及健康條例》等



聘用注意事宜（續）

- 安老院 / 殘疾人士院舍《實務守則》訂明作為僱主的院舍營辦人必須根據《僱傭條例》（第57章）及《僱傭補償條例》（第282章），為院舍的所有員工訂定僱傭合約及購買工傷補償保險



聘用注意事宜（續）

強制性公積金計劃

- 計劃強制18至65歲香港僱員參與
- 任何人根據《強制性公積金計劃條例》第4(3)條獲豁免，該人須符合於有關條文所列的條件，當中包括：
 1. 獲准許留在香港的期間不超逾13個月；或
 2. 是某個在香港以外地方設立的公積金計劃、退休金計劃、退休計劃或離職金計劃的成員

如有疑問，可致
電積金局熱線
2918 0102查詢



工作安排

- 必須遵守相關有限度註冊 / 登記的條件及入境規定，於指定的安老院或殘疾人士院舍內擔任指定的護士職位；而不可隨意轉換僱主 / 機構 / 職位

工作安排（續）

- 有限度註冊 / 登記護士在院舍的工作原則上與本地培訓護士相同。院舍護士（包括有限度註冊 / 登記護士）就有關住客的護理照顧，或需進行外出工作

在職培訓

- 院舍營辦人為僱用的非本地培訓護士提供相關在職培訓及支援，以協助他們盡早熟悉香港的院舍照顧服務和院舍監管制度、醫療架構、本地的工作和生活文化等



終止 / 提早終止僱傭合約 的注意事項（續）

- 一般而言，院舍營辦人必須根據《僱傭條例》及相關輸入人才計劃的規定與有限度註冊 / 登記護士終止僱傭合約



津助院舍僱用有限度註冊 / 登記護士的注意事項

- 在整筆撥款津助制度下，營辦津助福利服務的非政府機構在符合《津貼及服務協議》，以及相關法例（包括僱傭條例）的要求的前提下，可靈活調配整筆撥款的款項（但不包括公積金），以達致所需的服務質量及成效



津助院舍僱用有限度註冊 / 登記護士的注意事項（續）

- 整筆撥款可應用的範圍包括（但並不規限於）員工開支，包括根據機構的員工架構及薪酬所須支付的薪金、津貼及與員工有關連的開支；以及其他運作開支
- 與員工有關連的開支 包括附帶福利、住宿開支或相關津貼、為履行合約來港及在合約終止或屆滿時離港的旅費、簽證 / 體檢 / 註冊費等。惟機構須於相關僱傭合約期滿後，把在提供住宿時繳交的按金存入整筆撥款賬戶



合約院舍僱用有限度註冊 / 登記護士的注意事項

- 合約院舍可使用政府向營辦人繳付的合約服務年費支付受聘的有限度註冊 / 登記護士住宿開支和其他相關費用（例如有有限度護士為履行合約來港及在合約終止或屆滿時離港的旅費、申請入境簽證和其後申請工作簽證續期費用，以及體檢費）



合約院舍僱用有限度註冊 / 登記護士的注意事項（續）

- 可使用合約服務年費代有限度註冊 / 登記護士繳交有限度護士註冊費，以及購買個人或有關專業責任保險的費用
- 政府不會就營辦人僱用有限度註冊 / 登記護士的相關支出提供額外資助



總結

- 清楚了解申請有限度註冊 / 登記護士的程序
- 應先初步核實求職者相關學歷及專業資格
- 審批及處理申請需時，院舍應及早作出人手規劃及備有具體的應變計劃
- 營辦人與被僱用的有限度註冊 / 登記護士必須遵守雙方簽署的僱傭合約條款



多謝



香港养老院内部环境视频讲解+vlog



扫码立即查看

香港养老院护理人才攻略(绝密版)

精选视频合集!